



# ***Q&A WERKGEVER***

F<sub>2</sub>PC

AANVULLEND PENSIOEN  
CHEMIE

## Inhoudsopgave

WAT MOET U DOEN? .....	3
Het aanvullend pensioen chemie .....	3
Welke ondernemingen nemen deel aan het aanvullend pensioen chemie ? .....	3
Hoe moet de onderneming de bijdragen voor het sectorpensioen betalen ? .....	4
Hoeveel betaalt de werkgever voor het aanvullend pensioen chemie ? .....	4
Zorgt het aanvullend pensioen chemie voor bijkomende administratieve lasten voor de werkgever? .....	4
Moet een werkgever informatie over het aanvullend pensioen chemie aan zijn werknemers geven ? .....	5
Kan een werkgever voor zijn werknemers vrijwillig een hogere bijdrage storten? .....	5
EEN NIEUWE ONDERNEMING .....	6
Welke administratieve formaliteiten moet een nieuwe onderneming vervullen om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie? .....	6
DE STRUCTUUR VAN DE ONDERNEMING VERANDERT .....	7
Welke administratieve formaliteiten moet een dergelijke onderneming vervullen om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie? .....	7

## WAT MOET U DOEN?

---

Op 5 augustus 2010 werden er 2 collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met betrekking tot aanvullend pensioen, respectievelijk voor de arbeiders en voor de bedienden in de chemiesectoren (paritair comité 116 en 207). Zij voeren een sectoraal aanvullend pensioenstelsel in vanaf 1 januari 2011. Wij noemen dit sectoraal aanvullend pensioen het “aanvullend pensioen chemie”.

Op deze website willen wij toelichten wat u als werkgever wil weten over dit aanvullend pensioen chemie.

### Het aanvullend pensioen chemie

De ondernemingen van de chemiesector die geen gelijkwaardige eigen groepsverzekering of pensioenfonds hebben, moeten hun werknemers aansluiten bij het aanvullend pensioen chemie dat georganiseerd wordt in een groepsverzekering die op sectoraal niveau georganiseerd wordt bij de verzekeringsmaatschappij RVP. Die gelijkwaardigheid werd vastgesteld in het paritair comité, en de betrokken ondernemingen werden van die beslissing op de hoogte gebracht.

### Welke ondernemingen nemen deel aan het aanvullend pensioen chemie ?

Het is de bedoeling dat iedere werknemer in de chemiesector kan genieten van een aanvullend pensioen. Er wordt enkel uitzondering gemaakt voor heel specifieke tewerkstellingscontracten, bvb. studenten- en vakantiewerk, en contracten van uitzendarbeid.

Vele ondernemingen zorgden in het verleden al zelf voor een degelijk aanvullend pensioen voor hun medewerkers. Wanneer op 1 januari 2011 in een groepsverzekering of een pensioenfonds al een eigen ondernemingspensioenplan bestond met gelijkwaardige rechten als het sectorale stelsel, kon die onderneming uitgesloten worden van deelname aan het sectorale aanvullend pensioen chemie.

Om de gelijkwaardigheid van een bestaand eigen ondernemingsplan aan te tonen, moest in 2010 een eenmalig bewijs geleverd worden. De ondernemingen die voor zowel bedienden als arbeiders, of voor enkel bedienden of enkel de arbeiders uitgesloten werden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie, werden hier van schriftelijk op de hoogte gebracht. Alle andere ondernemingen nemen verplicht deel aan het aanvullend pensioen chemie.

De beoordeling van de gelijkwaardigheid gebeurde apart voor bedienden en voor arbeiders. Het is dus mogelijk:

- Dat alle arbeiders en bedienden op 1 januari 2011 aangesloten waren aan één of meerdere eigen gelijkwaardige ondernemingsplannen. Ze nemen dan niet deel aan het sectoraal aanvullend pensioen chemie.
- Dat alle bedienden op 1 januari 2011 wel aangesloten waren aan één of meerdere eigen gelijkwaardige ondernemingsplannen, maar de arbeiders niet. De arbeiders nemen dan wel deel aan het sectoraal aanvullend pensioen chemie, en de bedienden niet.
- Dat alle arbeiders op 1 januari 2011 wel aangesloten waren aan één of meerdere eigen gelijkwaardige ondernemingsplannen, maar de bedienden niet. De bedienden nemen dan wel deel aan het sectoraal aanvullend pensioen chemie, en de arbeiders niet.

Er bestaat evenwel nog een speciale procedure voor nieuwe ondernemingen in de chemiesector, en in het geval de structuur van een onderneming van de chemiesector verandert.

## **Hoe moet de onderneming de bijdragen voor het sectorpensioen betalen ?**

De onderneming die deel neemt aan het aanvullend pensioen chemie hoeft hiervoor niets te doen. De bijdrage wordt, per kwartaal, samen met de sociale bijdragen door de R.S.Z. geïnd.

Een werkgever dient een sociale bijdrage van 8,86% te betalen op iedere werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen. Die sociale bijdrage is al inbegrepen in de bijdragevoet die de RSZ inhoudt. Er is dus geen bijkomende kost daarvoor.

## **Hoeveel betaalt de werkgever voor het aanvullend pensioen chemie ?**

De werkgever is sinds 1 januari 2011 verplicht om voor iedere werknemer die aangesloten wordt aan het aanvullend pensioen chemie en die tijdens een bepaald trimester tewerkgesteld is en loon ontvangt, een bijdrage te betalen gelijk zijn aan 0,2297 % van het aan de RSZ onderworpen loon, met een minimum van 57,41 EUR voor dat trimester. Voor arbeiders wordt het aan de RSZ onderworpen loon vermenigvuldigd met 108 %.

In het loonpercentage en in het bedrag van 57,41 EUR zijn alle beheerskosten voor het aanvullend pensioen chemie inbegrepen.

De lasten (sociale zekerheidsbijdragen) op de bijdragen voor het aanvullend pensioen chemie zijn eveneens in de bijdrage aan de RSZ opgenomen.

## **Zorgt het aanvullend pensioen chemie voor bijkomende administratieve lasten voor de werkgever?**

Heel de administratieve afhandeling van het sectoraal pensioenstelsel gebeurt op basis van gegevens die verzameld worden via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid. Er wordt m.a.w. gebruik gemaakt van de gegevens over de werknemers die door de werkgever reeds aangegeven zijn bij de sociale zekerheid. Die werkwijze werd gekozen omdat op die manier er niets moet gevraagd worden aan de werkgevers, en zij dus ook helemaal geen bijkomend administratief werk met het pensioenstelsel zullen hebben.

Moet ik als werkgever iets ondernemen om nieuwe werknemers aan te sluiten ?

Neen. Wanneer u de intrede van een nieuwe werkgever officieel meldt via de Dimona aangifte, komt die informatie via het netwerk van de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid terecht bij de pensioeninstelling, die de betrokkene dan automatisch zal opnemen in het aanvullend pensioenstelsel. U hoeft dus niets te doen. Heel de administratieve afhandeling van het sectoraal pensioenstelsel gebeurt immers op basis van gegevens die verzameld worden via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid, en die gegevens hebt u al doorgegeven bij uw personeels- en salarisverwerking.

## **Moet een werkgever informatie over het aanvullend pensioen chemie aan zijn werknemers geven ?**

Aan iedere werknemer die recht heeft op het aanvullend pensioen chemie wordt door de verzekeraar informatie over zijn of haar pensioenrechten gezonden naar het thuisadres. Bijvoorbeeld jaarlijks een pensioenfiche met de stand van het pensioenspaargeld. De werkgever hoeft ook hier niets te doen, de verzekeringsmaatschappij zal de werknemer rechtstreeks informeren. Misschien zullen sommige van uw werknemers u bevragen over hun aanvullend pensioen chemie. U vindt heel veel informatie die u kan helpen om een goed antwoord te geven op deze website.

## **Kan een werkgever voor zijn werknemers vrijwillig een hogere bijdrage storten?**

Dat kan dan niet in het aanvullend pensioen chemiestelsel gebeuren. Ondernemingen kunnen een hoger aanvullend pensioen voor hun medewerkers voorzien.. De onderneming kan zelf een groepsverzekering sluiten met een verzekeraar naar keuze.

Kan een werknemer het bij een vorige werkgever opgespaarde pensioengeld overdragen naar het aanvullend pensioen chemie ?

De wet geeft het recht aan een aangeslotene om reserves van een pensioenstelsel bij een vroegere werkgever over te dragen naar het pensioenstelsel van zijn nieuwe werkgever. Verzekeringsmaatschappijen hebben daarvoor onderling een procedure en modeldocumenten uitgewerkt, die de administratieve afwikkeling van dergelijke reserve overdracht vergemakkelijken. U vindt het document [hier](#). De betrokken werknemer moet het invullen en dan bezorgen aan de RVP. Die zal dan contact opnemen met de vroegere verzekeraar om de overdracht administratief in orde te brengen.

## EEN NIEUWE ONDERNEMING

---

Een nieuwe onderneming die deel uitmaakt van het paritaire comité 116 voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid en/of het paritaire comité 207 voor de bedienden in de scheikundige nijverheid, moet haar werknemers aansluiten bij het aanvullend pensioen chemie.

Volledig nieuwe ondernemingen waarvan geen enkel zusterbedrijf of onderdeel van de groep een eigen ondernemingspensioenplan heeft waardoor het niet deelneemt aan het aanvullend pensioen chemie, zullen vanaf de eerste aanwerving hun personeel laten aansluiten aan het aanvullend pensioen chemie.

Enkel wanneer een zusterbedrijf of een onderdeel van de groep al een eigen ondernemingspensioenplan heeft waardoor het niet deelneemt aan het aanvullend pensioen chemie, kan de nieuwe zusteronderneming een vrijstelling van deelname aan het sectorstelsel aanvragen.

Hiervoor moet wel de onderstaande administratieve procedure gevolgd worden

### **Welke administratieve formaliteiten moet een nieuwe onderneming vervullen om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie?**

Om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie, moet er een eigen ondernemingsplan bestaan dat als gelijkwaardig erkend wordt.

Daartoe moet de volgende procedure gevolgd worden :

1. U contacteert uw verzekeraar of pensioenfonds, en vraagt dat de actuaire de gelijkwaardigheid zou aantonen, door het attest van de actuaire van de pensioeninstelling (<http://www.f2pc.be/nl/documenten.html>) in te vullen en te ondertekenen. U vraagt aan uw verzekeraar of pensioenfonds u dit attest zo spoedig mogelijk terug te bezorgen. Dit moet apart gebeuren voor de bedienden en voor de arbeiders.
2. U vult zelf een verklaring buiten toepassingsgebied in (<http://www.f2pc.be/nl/documenten.html>). Dit moet opnieuw apart gebeuren voor de bedienden en voor de arbeiders.
3. U stuurt de documenten samen per aangetekend schrijven naar :  
Voor de arbeiders : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de arbeiders van de scheikundesector, Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel  
Voor de bedienden : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de scheikundesector, Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel

Dit moet gebeuren binnen de 3 maanden. De datum van de poststempel geldt als bewijs.

## DE STRUCTUUR VAN DE ONDERNEMING VERANDERT

---

Er bestaat een speciale regeling voor ondernemingen die na 1 november 2010 worden opgericht als (gezamenlijke) dochtervennootschap of die ontstaan ten gevolge van herstructurerings, fusies, splitsingen of overnames. Als een onderdeel van de nieuwe entiteit of wanneer een zusteronderneming al vóór dit evenement uitgesloten was van deelname aan het aanvullend pensioen chemie, kan de onderneming kiezen om nadien voor het geheel van de bedienden en of de arbeiders ofwel :

Aangesloten te worden aan het aanvullend pensioen chemie  
Aangesloten worden/blijven aan het eigen ondernemingsplan.

Hiervoor moet wel de onderstaande administratieve procedure gevolgd worden.

### **Welke administratieve formaliteiten moet een dergelijke onderneming vervullen om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie?**

Om uitgesloten te worden van deelname aan het aanvullend pensioen chemie, moet het eigen ondernemingsplan als gelijkwaardig erkend worden.

Daartoe moet de volgende procedure gevolgd worden :

1. U contacteert uw verzekeraar of pensioenfonds, en vraagt dat de actuaaris de gelijkwaardigheid zou aantonen, door het attest van de actuaaris van de pensioeninstelling in te vullen en te ondertekenen. U vraagt aan uw verzekeraar of pensioenfonds u dit attest zo spoedig mogelijk terug te bezorgen. Dit moet apart gebeuren voor de bedienden en voor de arbeiders.

2. U vult zelf een verklaring buiten toepassingsgebied in. Dit moet opnieuw apart gebeuren voor de bedienden en voor de arbeiders.

3. U stuurt de documenten samen per aangetekend schrijven naar :

Voor de arbeiders : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de arbeiders van de scheikundesector, Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel

Voor de bedienden : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de scheikundesector, Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel

Dit moet gebeuren binnen de 3 maanden na het evenement. De datum van de poststempel geldt als bewijs.

De informatie die u in dit document vindt, vormt een samenvatting van het pensioenreglement en van de in de paritaire comités gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten. U vindt deze teksten op deze website. Het pensioenreglement en de cao's vormen in geval van betwisting de enige juridisch bindende documenten.